


СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

МКДОУ №220 г.Кирова

 Ю.А. Рудакова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 03.05.2024 № 1-89

и.о. заведующего  М.А. Лобастова



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО  
КОЭФФИЦИЕНТА РАБОТНИКАМ МКДОУ  
№220 Г.КИРОВА**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220» города Кирова (далее - Положение) разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220» города Кирова» утвержденным приказом от 03.05.2024 №3-89

1.2. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220» города Кирова и регламентирующий порядок установления и выплаты персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220» города Кирова (далее - учреждение).

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя учреждения, согласовывается с председателем представительного органа работников учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент не увеличивает оклад, не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

1.5. Персональный повышающий коэффициент не устанавливается руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру.

1.6. Персональный повышающий коэффициент вновь принятым работникам организации устанавливается по истечении испытательного срока.

## **2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента**

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности качества труда, рост профессиональной подготовки и мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам учреждения решает следующие задачи:

- индивидуальная оценка профессиональной деятельности каждого работника;
- мотивация работников на повышение профессиональной подготовки и мастерства;
- повышение степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

## **3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента**

3.1. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада, ставки заработной платы работника на размер повышающего коэффициента. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Конкретные размеры и сроки установления персонального повышающего коэффициента определяются и производятся на основании письменного приказа руководителя в пределах фонда оплаты труда и не должны превышать максимальный размер выплат. В приказе указывается основание для установления персонального повышающего коэффициента, соответствующие разделу 4 настоящего Положения.

3.5. При наличии нескольких оснований, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения, работнику устанавливается один персональный повышающий коэффициент, размер которого может превышать максимальный размер по какому-либо из оснований, но не превышает установленный в п. 3.3.

3.6. Прекращение выплат установленного персонального повышающего коэффициента осуществляется по следующим основаниям:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения.

#### **4. Размеры и основания установления персонального повышающего коэффициента**

4.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

4.2. Основания установления размера повышающего персонального коэффициента для педагогического состава устанавливаются в Приложение 1 к настоящему Положению, для обслуживающего персонала в Приложении 2.

Приложение 1 к Положению  
о порядке установления  
персонального повышающего  
коэффициента работникам

1. Размер и основания установления персонального повышающего коэффициента для педагогических работников		
	Основания для установления	Максимальный размер выплат по ППК
1.1.	Высокий уровень профессиональной подготовки (уровень образования)	1,0
1.2.	Сложность выполняемой работы (разработка локальных актов учреждения; активное взаимодействие с социумом-улучшение материально-технической базы в группах)	2,0
1.3.	Большая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач (при возникновении трудностей в ходе выполнения работы работник самостоятельно их преодолевает в рамках, имеющихся у него полномочий) (самостоятельное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей; применение в работе современных форм и методов; проявление творческих идей в области своей деятельности; самостоятельная работа с информационными системами и программами; высокая степень организации мероприятий по воспитательному процессу)	2,0
1.4.	Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	2,0
1.5.	Высокий уровень выполнения дополнительных функциональных обязанностей для осуществления уставной деятельности учреждения (назначение ответственного за организацию работы по антитеррористической защищенности объекта, охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности, ведению воинского учета, организацию работы по защите прав детей (общественный инспектор по защите прав детства), ППК ДОУ, ведение общественной страницы в социальных сетях и т.д.)	2,0
1.6.	Поддержка молодых специалистов в первые 3 года работы	1,0
1.7.	Высокий уровень ведения наставничества	1,0
1.8.	Инициативность и заинтересованность в конечном результате работы	1,0
1.9.	Большая степень ответственности при выполнении поставленных задач	1,0



Приложение 2 к Положению  
о порядке установления  
персонального повышающего  
коэффициента работникам

2. Размер и основания установления персонального повышающего коэффициента для обслуживающего персонала		
	Основания для установления	Максимальный размер выплат по ППК
2.1.	Высокий уровень профессиональной подготовки (уровень образования, повышение квалификации и т.д.)	1,0
2.2.	Высокий уровень сложности выполняемой работы (разработка локальных актов учреждения; активное взаимодействие с социумом-улучшение материально технической базы учреждения)	2,0
2.3.	Большая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач (при возникновении трудностей в ходе выполнения работы работник самостоятельно их преодолевает в рамках, имеющихся у него полномочий)	2,0
2.4.	Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	2,0
2.5.	Высокий уровень выполнения дополнительных функциональных обязанностей для осуществления уставной деятельности учреждения (размещение информации на Официальном сайте государственных (муниципальных) учреждений (Bus.gov.ru), Портале закупок малого объема, Региональной автоматизированной информационной системе закупок товаров, работ, услуг- WEB-Торги, Единой информационной системе в сфере закупок, ведение общественной страницы с социальных сетях, назначение ответственного за организацию работы по антитеррористической защищенности объекта, охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности, ведению воинского учета, осуществлении закупочной деятельности для обеспечения государственных и муниципальных нужд и т.д.)	2,0
2.6.	Высокий уровень обеспечения качественного санитарно-гигиенического состояния помещений и земельного участка в соответствии с нормами СанПиНа, Госпожнадзора и других контролирующих и надзорных органов	2,0
2.7.	Инициативность и заинтересованность в конечном результате работы	1,0
2.8.	Большая степень ответственности при выполнении поставленных задач	1,0

Пронумеровано,  
прошнуровано,  
скреплено печатью

6 лист(ов)  
страниц

и представляющего  
МКОУ № 220 г.Кирова

/М.А.Лобастова /

